INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**"), niniejszym informujemy o zasadach przetwarzania Twoich danych osobowych oraz o przysługujących Ci prawach z tym związanych.

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest Furgonetka spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. z siedzibą w Warszawie, adres: al. Księcia Józefa Poniatowskiego 1, 03-901 Warszawa („**Administrator**", „**my**").

W sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych możesz kontaktować się z nami korespondencyjnie na ww. adres siedziby Administratora bądź pod adresem e-mail: iod@furgonetka.pl.

2. Cel przetwarzania danych osobowych

Administrator będzie przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie do celów związanych z realizacją procesu rekrutacji, takich jak weryfikacja i ocena Twoich umiejętności, doświadczenia i kwalifikacji zawodowych czy organizacja i przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych.

3. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Twoje dane osobowe będą przetwarzane:

a) w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, wynikających z przepisów prawa, w szczególności z przepisów prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);

b) na podstawie Twojej zgody, w przypadku podania danych osobowych w zakresie wykraczającym poza wskazany w przepisach prawa, a także dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych – o ile wyraziłeś/-aś na niniejsze swoją dobrowolną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a, art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

   W tym miejscu wyjaśniamy, że w odniesieniu do podanych przez Ciebie danych osobowych zwykłych, wykraczających poza zakres danych uregulowany przepisami prawa, Twoja zgoda na ich przetwarzanie przez Administratora wyrażana jest poprzez działanie, polegające na przesłaniu do nas swoich dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na opublikowane ogłoszenie o pracę. Powyższe nie dotyczy szczególnych kategorii danych osobowych, takich jak np. stan zdrowia, których przetwarzanie przez Administratora możliwe jest wyłącznie na podstawie Twojego wyraźnego oświadczenia ws. zgody na ich przetwarzanie. Takie oświadczenie należy zamieścić w nadsyłanych dokumentach aplikacyjnych;

c) do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, takich jak zapewnienie bezpieczeństwa, ustalenie i dochodzenie roszczeń, obrona przed roszczeniami, wewnętrzne cele administracyjne Administratora, ustalenie oczekiwań finansowych oraz okresu wypowiedzenia (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

4. Okres przechowywania danych osobowych

Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji, do którego zgłosiłeś/-aś swój udział, nie dłużej jednak niż do momentu wycofania udzielonej przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych osobowych (o ile ich przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej zgody) lub złożenia skutecznego sprzeciwu na przetwarzanie danych w przypadku, gdy przetwarzamy je na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora. Za moment zakończenia procesu rekrutacji Administrator przyjmuje zawarcie umowy z kandydatem po pomyślnym przejściu okresu próbnego trwającego nie dłużej niż 3 miesiące, a w przypadku, gdy Administrator nie przewiduje okresu próbnego na stanowisku, na które prowadzona jest rekrutacja – zawarcie umowy z kandydatem.

Jeśli wyraziłeś/-aś zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora, Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres 2 lat od momentu ich zebrania. Jeżeli zdecydujesz się cofnąć udzieloną zgodę, Twoje dane osobowe będą przechowywane najdłużej do czasu jej cofnięcia.

W uzasadnionych przypadkach Administrator może przetwarzać Twoje dane osobowe tak długo, jak będą one niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, np. obrony przed roszczeniami.

5. Odbiorcy danych osobowych

Twoje dane osobowe możemy udostępniać podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom przetwarzającym w naszym imieniu Twoje dane osobowe, tj. firmom (podwykonawcom) świadczącym na naszą rzecz określone usługi, z których wykonaniem wiąże się przetwarzanie Twoich danych osobowych (np. dostawcy platform internetowych, za pośrednictwem których prowadzona jest rekrutacja). W każdym przypadku udostępnienia lub powierzenia przetwarzania Twoich danych osobowych będziemy dbać o to, aby przekazywane było jedynie minimum informacji niezbędnych do realizacji celów przetwarzania.

Administrator może korzystać z usług podmiotów mających siedzibę poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego, tj. w tzw. państwach trzecich. W takim przypadku przed przekazaniem danych osobowych Administrator zapewni, aby współpraca z takimi podmiotami odbywała się w oparciu o odpowiednią podstawę prawną (np. decyzję Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony dla odnośnego kraju) oraz aby zapewniały one odpowiednie standardy ochrony.

6. Prawa osoby, której dane dotyczą

Korzystając z przysługujących Ci praw w zakresie przetwarzania danych osobowych, możesz kierować do nas następujące żądania:

a) możesz zażądać dostępu do swoich danych osobowych i uzyskać ich kopię;

b) możesz zażądać poprawienia swoich danych osobowych, jeżeli są one niepoprawne lub niekompletne;

c) możesz zażądać usunięcia swoich danych osobowych;

d) możesz zażądać ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych;

e) możesz zażądać przeniesienia swoich danych osobowych w przypadku, gdy przetwarzamy je na podstawie Twojej zgody oraz gdy przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;

f) możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych, jeśli przetwarzamy je w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora;

g) możesz cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w zakresie, w jakim została udzielona, w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W każdym przypadku, w którym uznasz, że przetwarzanie przez nas Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO, masz także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Profilowanie

Twoje dane osobowe nie będą profilowane.

8. Obowiązek podania danych osobowych

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa, w tym z art. 22^1 § 1 i 4 Kodeksu Pracy, jak również w zakresie wskazanym jako obowiązkowy w ramach opublikowanego ogłoszenia o pracę, jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, a ich niepodanie nie będzie powodować wobec Ciebie żadnych negatywnych konsekwencji.